

平成28年9月1日

株式会社リンク・ソリューション 行動計画

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 9月 1日～平成30年 8月31日までの 2年間

2. 当社の課題

- (1) コンサルティング部門における女性の応募が少ない
- (2) 女性社員の多くは事務職で経営管理部に配属されており、配属先が偏っている

3. 内容

目標1：コンサルティング部門の女性を現在の3倍に増加させる

<対策>

- 平成28年 9月～ 女性社員募集に向けた課題の洗い出しを行ない、解決策について検討を行なう
- 平成29年 3月～ 社員募集説明会を実施する
- 平成29年 8月～ 社員募集 Web サイトなどにおいて、活躍している女性社員のインタビューを掲載し、アピールを行なう

目標2：これまで女性社員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

<対策>

- 平成28年 9月～ 男女配置の偏りの有無などの部署の洗い出しを行なう
- 平成29年 2月～ 女性配属にあたっての課題点の分析を行なう
- 平成29年12月～ 対象となる女性社員へのヒアリング・研修を実施
- 平成30年 4月～ 実際に部署配属を行ない、定期的なフォローアップを実施